PERFIL DE CARGO

PROFESIONAL ANALISTA DE PROTECCIÓN	
I. Identificación del Cargo	
Nombre del cargo	Profesional Analista de Protección
Código del Cargo	PAPT-VIII-SR-2021
Nivel de responsabilidad	6
Sede de desempeño	Sede Regional del Biobío
Región de desempeño	Región del Biobío
Dependencia jerárquica	Jefa/e Regional
Cargos que supervisa	No Supervisa
Remuneración Bruta	$2.208.112
Tipo de Contrato	Plazo fijo por tres meses a ser evaluado con posibilidad de renovarse por tres meses o más (se entenderá como periodo a prueba), luego de la cual, tras nueva evaluación, podrá cambiar a indefinida o no renovarse.
Propósito del INDH	Promover una cultura respetuosa de los derechos humanos, monitoreando el quehacer del Estado de Chile a partir de estándares en la materia y protegiendo la dignidad de todas las personas que habitan en el territorio nacional.
Valores del INDH	AUTONOMÍA: Este valor hace referencia a la independencia que caracteriza el actuar del INDH respecto de influencias e intereses distintos a los de la promoción y protección de la cultura de los DD.HH. COMPROMISO: Este valor se materializa en la abnegación y profesionalismo con que realizan sus labores los/as funcionarios/as de la institución. PLURALISMO: Este valor habla de la capacidad de poner en valor tanto la diversidad de la propia composición, como del contexto social relativo y dinámico en el que se desarrollan sus funciones, lo que supone una actitud de tolerancia, respeto hacia las distintas subjetividades y en última instancia, preocupada del resguardo de la dignidad de las personas. CONFIABILIDAD: Este valor alude a la comprensión de pertenecer a una institución reconocida como un agente cuya opinión y asesoría puede ser creída, y tomada en cuenta como fundada y profesional. OPORTUNIDAD: Este valor refiere a la capacidad de intervención en momentos de mayor conveniencia, de modo que a su interpretación subyace

	la necesidad de determinar el momento de óptima realización de sus competencias. PROBIDAD: Este valor alude a una forma de actuar recta, ética, respetuosa y transparente, lo cual en términos de su gestión evoca la noción de excelencia institucional.

II. Propósito del Cargo

Contribuir con las funciones del Instituto Nacional de Derechos Humanos relacionadas con la defensa judicial y representación de casos de violaciones a los derechos humanos, en la realización de visitas a lugares donde se encuentren personas privadas de libertad y en la atención y orientación a la ciudadanía, brindando información sobre la institución y sus funciones, y derivando las consultas y/o requerimientos a las instancias responsables correspondientes, dentro o fuera del INDH.

III. Funciones principales del Cargo

El INDH requiere Profesional que mediante las labores y el desarrollo de sus funciones pueda:

1. Redactar y tramitar acciones judiciales y administrativas en el marco de las atribuciones del INDH.
2. Realizar acciones de litigación en tribunales de justicia.
3. Brindar orientación presencial, telefónica y a través de la web a las y los/as ciudadanos/as que requieran atención en el INDH.
4. Entregar información que se requiera sobre las funciones y competencias del Instituto Nacional de Derechos Humanos a la ciudadanía en general.
5. Derivación a las entidades correspondientes a los requerimientos (a través de OIRS).
6. Establecer pertinencia y derivar consultas y/o requerimientos de atención que ingresan por OIRS, Transparencia pasiva, correspondencia y otras vías, a instancias responsables, dentro o fuera del INDH.
7. Realizar seguimiento a solicitudes ciudadanas cursadas, cautelando el cumplimiento de los plazos establecidos por el INDH.
8. Preparar minutas e informes en derecho para el trabajo interno y/o para tribunales de justicia en los ámbitos de competencia del INDH.
9. Participar en misiones de observación de potenciales situaciones de violación de los DDHH (manifestaciones, juicios en que pueda estar afectado el derecho a un debido proceso, comisarías, centro de privación de libertad, etc.).
10. Cumplir con otros requerimientos solicitados por su jefatura, en el marco de la competencia del INDH.

IV. Requisitos Formales

- Título profesional de Abogado/a reconocido por la Corte Suprema de Justicia de Chile
- Al menos 03 años de experiencia profesional como abogado/a reconocido por la Corte Suprema de Justicia de Chile

V. Experiencia y Conocimientos

Educación Formal	• Título profesional de Abogado/a reconocido por la Corte Suprema de Justicia de Chile

Conocimientos Técnicos	• Deseable poseer estudios y/o experiencia en uno o más de las siguientes temáticas (entre otros afines al cargo): ○ Derecho Internacional de los Derechos Humanos ○ Derecho Constitucional ○ Derecho Procesal ○ Derecho Penitenciario
Experiencia Profesional	• Al menos 03 años de experiencia profesional como abogado/a de trabajo en terreno con grupos y/o poblaciones vulnerables o de especial protección. • Deseable experiencia profesional como abogado/a en litigación ante Tribunales Superiores de Justicia y/o ante Tribunal Constitucional.
Requerimientos específicos de la Sede	• Deseable experiencia profesional como abogado/a en la región vinculada a temáticas de migración, personas privadas de libertad • Deseable experiencia profesional como abogado/a atendiendo usuarios en instituciones y/o centros de Justicia y/o Derechos Humanos.
Manejo computacional	• Microsoft Office. • Internet, Intranet, email. • Manejo de plataformas de trabajo corporativo

VI. Competencias Específicas para el Cargo	
Nombre de la Competencia	**Descripción**
1. Planificación y organización (N2)	Capacidad de anticiparse y determinar eficazmente las metas y prioridades, estipulando las acciones, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas, realizando un seguimiento de los avances de las etapas contenidas en la planificación.
2. Comunicación efectiva (N2)	Capacidad de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad de transmitir mensajes claros, específicos y coherentes, de forma directa, asertiva y comprensible.
3. Pensamiento analítico (N2)	Capacidad de discriminar variables y detalles relevantes, visualizando los impactos que provocan las distintas acciones o decisiones, tanto del equipode trabajo en el que se encuentra inserto, como de la Organización Implicael análisis de diversas variables pudiendo relacionarlas y proyectar escenarios a mediano y largo plazo.